

Disciplina:	Direito e Legislação Previdenciária
Semestre	7º
Núcleo de Formação:	Profissional
Créditos:	4cd
Carga Horária:	60h
Área Temática	Público

**EMENTA:**

A disciplina tem como finalidade informar ao futuro bacharel o funcionamento do Sistema Nacional de Previdência e Assistência Social e dos respectivos benefícios vigentes, suas finalidades e características, estimulando a capacidade de raciocínio crítico frente à crise dos Estados contemporâneos.

**OBJETIVOS DA DISCIPLINA:**

- Fornecer ao estudante conhecimento relativo às principais categorias jurídicas do Direito Previdenciário.
- Possibilitar a resolução de casos práticos e a análise da legislação, doutrina e jurisprudência sobre a matéria.
- Proporcionar uma visão crítica acerca dos principais problemas enfrentados pela seguridade social, em especial a crise dos Estados contemporâneos.

**PRÉ-REQUISITOS**

É necessário que o acadêmico possua conhecimentos gerais sobre a sociedade e domínio da língua portuguesa, bem como tenha cursado com aproveitamento as disciplinas de:

- Direito Constitucional Positivo.

**COMPETÊNCIAS A SEREM ATINGIDAS PELO DISCENTE**

Ao final da disciplina o discente deverá estar apto a:

- Posicionar-se acerca dos problemas que envolvem o setor previdenciário brasileiro.
- Resolver problemas práticos, aplicando a teoria desenvolvida em aula.

## CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- Sistema Nacional de Previdência e Assistência Social:
  - Campo de aplicação.
  - Infortúnios do trabalho.
  - Inscrição.
  - Matrícula.
  - Organização.
  - Processo: administrativo e judicial.
  - Justificação Administrativa.
  - Avocatória.
  - Prestações.
  - Período de carência.
  - Período de graça.
  - Salário de contribuição.
  - Salário de benefício.
- Previdência social e as empresas.
- Benefícios de renda mensal: auxílios, aposentadoria, abonos, pensão por morte.
- Benefícios de renda anual: Abono anual. Benefícios de capital: auxílios, pecúlio.
- Reajustamento do valor dos benefícios.
- Prescrição.
- Serviço da Previdência Social.
- Modalidades especiais de benefícios.
- Auxílio inatividade.

## METODOLOGIAS DE ENSINO E DE AVALIAÇÃO

A metodologia utilizada pelo docente deve articular métodos ativos de ensino e uma prática de avaliação que possibilite o diagnóstico de dificuldades e limitações a serem superadas, considerando as competências a serem constituídas e identificando as mudanças de percurso eventualmente necessárias.

Para tanto, o docente pode dispor de: aulas expositivas e dialogadas; trabalhos em grupo e preparação de seminários; exame de peças jurídicas; provas dissertativas e objetivas, fichas de leitura, trabalhos de pesquisa, debates, seminários e arguições orais, entre outras.

## BIBLIOGRAFIA

**Bibliografia Básica:**

COIMBRA, J. R. Feijó. Direito previdenciário brasileiro. Rio de Janeiro: Edições Trabalhistas, 2001.

GONÇALVES, Odonel Urbano. Manual de direito previdenciário. São Paulo: Atlas, 2001.

OLIVEIRA, Aristeu de. Manual prático da previdência social. São Paulo: Atlas, 2000.

**Bibliografia Suplementar:**

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito da seguridade social: custeio da seguridade social, benefícios, acidente do trabalho, assistência social, saúde. 24. ed. atual. até 31/12/2006. São Paulo: Atlas, 2007.

MARTINEZ, Wladimir N. Princípios de Direito Previdenciário. São Paulo: LTr, 1995.

MARTINEZ, Wladimir N. Temas atuais de Previdência Social. São Paulo: LTr, 1997.

MARTINS, Sérgio P. Direito da seguridade social. São Paulo: Atlas, 2001.

RUPRECHT, Alfredo J. Direito de Seguridade Social. São Paulo: LTr, 1996.