

Disciplina:	Direito e Legislação do Trabalho I
Semestre:	7º
Núcleo de Formação:	Profissional
Créditos:	4cd
Carga Horária:	60h

EMENTA:

A disciplina parte do estudo da História do Direito do Trabalho, sua teoria geral e princípios gerais e constitucionais. Sob esse enfoque, conceitua as relações emprego, o contrato de emprego e as questões relativas à remuneração, jornada de trabalho, alteração do contrato de trabalho, garantia de emprego, F.G.T.S. Aborda, ainda, a extinção e resolução do contrato de trabalho por parte do empregado e do empregador. Estudam-se, também, as hipóteses de dano patrimonial e dano moral, os contratos especiais, a proteção do trabalho da mulher e do adolescente, a prescrição e a organização sindical.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA:

- Viabilizar uma visão interdisciplinar do Direito do Trabalho, centrando-se em seus fundamentos éticos, sociais, políticos e econômicos.
- Proporcionar noções doutrinárias e informações técnicas e legislativas da matéria, desenvolvendo o raciocínio jurídico acerca das instituições jurídico-trabalhistas.
- Instrumentalizar o futuro bacharel para a resolução de casos práticos, bem como para a elaboração de contratos de trabalho, observando suas alterações e sua extinção.
- Desenvolver o raciocínio crítico do aluno para que este analise, considerando as experiências históricas e atuais da matéria relativa ao Direito do Trabalho.

PRÉ-REQUISITOS

É necessário que o acadêmico possua conhecimentos gerais sobre a sociedade e domínio da língua portuguesa.

COMPETÊNCIAS A SEREM ATINGIDAS PELO DISCENTE

Ao final da disciplina o discente deverá estar apto a:

- Posicionar-se criticamente quanto às relações de trabalho e sua regulamentação pela legislação vigente.
- Aplicar no ambiente profissional os conceitos estudados.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- História do Direito do Trabalho.
 - Teoria Geral.
 - Princípios.
 - Fontes do Direito do Trabalho.
 - Constitucionalização do Direito do Trabalho.
 - Empregado.
 - Empregador.
 - Relação de Emprego.
 - Contrato de Emprego.
 - Remuneração.
 - Remuneração e salário.
 - Salário profissional e salário mínimo.
 - Fixação do salário.
 - Forma de pagamento do salário.
 - Jornada de Trabalho.
 - Alteração do Contrato.
 - Garantia de Emprego e F.G.T.S.
 - Extinção do Contrato.
 - Resolução do Contrato.
 - Justa Causa:
 - Quanto ao Empregado.
 - Quanto ao Empregador.
 - Dano:
 - Patrimonial.
 - Dano moral.
 - Contratos especiais.
 - Proteção do trabalho da mulher e do adolescente.
 - Prescrição.
 - Organização Sindical.

METODOLOGIAS DE ENSINO E DE AVALIAÇÃO

A metodologia utilizada pelo docente deve articular métodos ativos de ensino e uma prática de avaliação que possibilite o diagnóstico de dificuldades e limitações a serem superadas, considerando as competências a serem constituídas e identificando as mudanças de percurso eventualmente necessárias.

Para tanto, o docente pode dispor de: aulas expositivas e dialogadas; trabalhos em grupo e preparação de seminários; exame de peças jurídicas; provas dissertativas e objetivas, fichas de leitura, trabalhos de pesquisa, debates, seminários e arguições orais, entre outras.

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

CAMINO, Carmem. Direito Individual do Trabalho. Porto Alegre : Síntese, 2004.

GOMES, Orlando; GOTTSCHALK, Elson. Curso de direito do trabalho. Rio de Janeiro: Forense, 2000.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de direito do trabalho: história e teoria geral do direito do trabalho: relações individuais e coletivas do trabalho. 19.ed. São Paulo: Saraiva, 2004.

Bibliografia Suplementar:

BERGER, Victor Augusto. Fundamentos e conseqüências da flexibilidade das normas do trabalho. São Leopoldo: Nova Harmonia, 2004.

CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das leis do trabalho: Legislação complementar e jurisprudência. 12.ed.. São Paulo: Revista dos Tribunais, 1990

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do trabalho. 21.ed.. São Paulo: Atlas, 2005.

SEGAL, Marcelo. Manual de direito do trabalho. São Paulo: LTr, 2001. 139 p.

SÜSSEKIND, Arnaldo; MARANHÃO, Délio; VIANNA, Segadas. Instituições de direito do trabalho. 22.ed.. São Paulo: LTr, 2005.