

Disciplina: Avaliação Psicológica Aplicada às Organizações I

Ementa

Histórico da Avaliação Psicológica nas Organizações. Uso da avaliação psicológica em diferentes contextos organizacionais: consultoria, empresa privada, concursos públicos, pesquisa, etc. Avaliação psicológica em seleção de pessoas e em avaliação de potencial. Visão geral dos testes mais utilizados no contexto organizacional: Questionário de Avaliação Tipológica (QUATI), Bateria Fatorial de Personalidade (BFP), Escala de Personalidade de Comrey (CPS), PMK, Palográfico, Inventário de Habilidades Sociais (IHS), entre outros.

Competências / Habilidades

Compreender a avaliação psicológica aplicada às organizações como um processo científico.

Integrar as práticas mais atuais de gestão de pessoas à avaliação psicológica nas organizações.

Selecionar a adequada bateria de testes psicológicos de acordo com o contexto da organização e com os objetivos da avaliação psicológica.

Aplicar os testes e levantar dados de acordo com a conduta ética do psicólogo.

Bibliografia Básica

CRUZ, R. M.; ALCHIERI, J. C.; SARDÁ, J. J. (orgs.) **Avaliação psicológica e medidas psicológicas**: produção do conhecimento e da intervenção profissional. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2002.

CAPELLI, P. **Contratando e mantendo as melhores pessoas**. Rio de Janeiro: Record, 2003.

URBINA, Suzana. **Fundamentos da testagem psicológica**. Artmed, 2007.

Bibliografia Complementar

RABAGLIO, M. O. **Seleção por competências**. São Paulo: Educator, 2001.

PEREIRA, D. F.; BANDEIRA, D. R. (orgs.). **Aspectos Práticos da Avaliação Psicológica nas Organizações**. Porto Alegre: Vetor, 2009.

CUNHA, J. A. **Psicodiagnóstico-V**. Porto Alegre: Artmed, 2003.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

MACEDO, M. K.; CARRASCO, L. **(Con)textos de Entrevista: olhares diversos sobre a interação humana**. São Paulo: Casa do Psicólogo. 2005.

Bibliografia Suplementar

ALVES, I. B.; ESTEVES, C. **O Teste Palográfico na avaliação da personalidade: Manual prático**. São Paulo: Vetor, 2004.