

Disciplina: Diagnóstico, Cultura e Clima Organizacional

Ementa

Conceituação e dinâmica da cultura organizacional. Cultura organizacional como ferramenta de gestão. Diagnóstico do clima organizacional. Os efeitos da cultura organizacional sobre o clima e o desempenho da organização. Análise do exercício do poder, dos estilos de liderança e gerência e das formas de participação na organização. Gestão da cultura direcionada ao alto desempenho da organização. Mudança estratégica na organização. Tipos de pesquisa do clima organizacional. Divulgação da pesquisa e formas de ação.

Competências / Habilidades

Analisar os fatores que influenciam no clima organizacional.

Entender a dinâmica da cultura organizacional no comportamento do indivíduo.

Identificar os componentes estruturais da organização.

Perceber a relevância da pesquisa de clima organizacional na geração de mudança.

Propor intervenções para a melhora da qualidade do clima organizacional.

Elaborar uma pesquisa de clima organizacional.

Bibliografia Básica

DIAS, R. **Cultura Organizacional**. São Paulo: Alínea, 2003.

LUZ, R. **Gestão do Clima Organizacional**. São Paulo: Qualitymark, 2003.

RUSSO, G. M. **Diagnóstico da cultura organizacional**. Campus, 2010.

Bibliografia Complementar

SCHEIN, E. H. **Cultura organizacional e liderança**. Atlas: 2009.

MUSZKAT, M. **Guia prático de mediação de conflitos em famílias e organizações**. Summus, 2008.

ADIZES, I. **Os ciclos de vida das organizações: como e por que as empresas crescem e morrem e o que fazer a respeito**. São Paulo: Pioneira, 2002.

FLEURY, M. T. **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.

FLEURY, M. T.; FISCHER, R.M. (coords.). **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1996.