

Disciplina: Avaliação Psicológica Aplicada às Organizações I

Objetivos

Apresentar aos alunos uma visão científica da avaliação psicológica aplicada às organizações, levando em conta as práticas mais atuais de gestão de pessoas. Preparar os alunos para aliar prática e teoria na escolha de instrumentos para uso em organizações. Apresentar aos alunos o funcionamento do SATEPSI – CFP.

Ementa

Histórico da Avaliação Psicológica nas Organizações. Uso da avaliação psicológica em diferentes contextos: consultoria, empresa privada, concursos públicos, pesquisa, etc. Avaliação psicológica em seleção de pessoas e em avaliação de potencial. Visão geral dos testes mais utilizados no contexto organizacional: QUATI, IFP, CPS, PMK, Palográfico, IHS, entre outros.

1.1.1.1 Bibliografia básica

PEREIRA, D. F.; BANDEIRA, D. R. (Orgs.). **Aspectos Práticos da Avaliação Psicológica nas Organizações**. Porto Alegre: Vetor, 2009.

PASQUALI, L., AZEVEDO M. & GHESTI, I. **Inventário Fatorial de Personalidade: Manual técnico e de avaliação**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1997.

ALVES, I.B. ; ESTEVES, C. **O Teste palográfico na avaliação da personalidade: Manual prático**. São Paulo: Vetor, 2004.

CAPELLI, P. **Contratando e mantendo as melhores pessoas**. (N. Montingelli, Trad.). Rio de Janeiro: Record, 2003.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 10 ed. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

DEL PRETTE, Z. ; DEL PRETTE, A. **Inventário de Habilidades Sociais: Manual**
CRUZ, R.M.; ALCHIERI, J.C. ; SARDÁ, J.J. (orgs) **Avaliação psicológica e medidas psicológicas: produção do conhecimento e da intervenção profissional**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2002.

RABAGLIO, M. O. **Seleção por competências**. São Paulo: Educator, 2001.

RODRIGUES, A.; COSTA, F. R.. **Escala de Personalidade de Comrey**. São Paulo, Editora Vetor, 1997.

ZACHARIAS, J. J. de M. **Questionário de Avaliação Tipológica**. São Paulo: Editora

Vetor, 2003.

<http://www.pol.org.br/main/index.cfm>

1.1.1.2 Bibliografia complementar

CUNHA, J. A. **Psicodiagnóstico V**. Porto Alegre: Artes Médicas, 2003.

técnico. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2001.

MIRA, A. M. **PMK: Psicodiagnóstico miocinético**. São Paulo: Vetor, 2004.

PRIMI, R. (Org.). **Temas em avaliação psicológica**. Campinas: IBAP, 2002.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

MALVEZZI, S. Do taylorismo ao comportamentalismo: 90 anos de desenvolvimento de recursos humanos. Em: G. G. BOOG, **Manual de treinamento e desenvolvimento**. São Paulo: Makron, 1994.

BASTOS, A V. T. Psicologia organizacional e do trabalho: Que resposta estamos dando aos desafios contemporâneos da sociedade brasileira? Em. O H. Yamamoto & V.V.

KUCZMARSKI, T. Por uma consciência inovadora. **Management Review**, 6, 62-67, 1998.

PASQUALI, L. **Técnicas de exame psicológico – TEP**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2001.

PAULON, S. M. Resignificando as determinações históricas da seleção de pessoal. **Psicologia Ciência e Profissão**, 01, 24-27, 1990.

TRACTEMBERG, L. A complexidade das organizações: futuros desafios para o psicólogo frente à reestruturação competitiva. **Psicologia Ciência e Profissão**, 19(1), 14-29, 1999.

WECHSLER, S.M.; GUZZO, R.S. (orgs). **Avaliação psicológica: perspectiva internacional**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1999.