

Disciplina: Psicologia Organizacional e do Trabalho

Objetivos

Preparar o aluno para entender de forma sistêmica o papel do psicólogo nas organizações e no processo de gestão de pessoas. Compreender a dinâmica do sujeito nas organizações. Ampliar a noção de psicologia organizacional para relacioná-la ao conceito de saúde mental no trabalho, em uma perspectiva psicodinâmica. Identificar as atuais demandas de trabalho do psicólogo inserido no mundo do trabalho levando em consideração os conhecimentos propostos pela Saúde do Trabalhador. Identificar intervenções necessárias nas situações de riscos nos ambientes de trabalho (em especial os riscos psicossociais), que se referem à organização do trabalho e seus modelos de gestão. Estudar as principais doenças mentais relacionadas ao trabalho.

Ementa

Organização do trabalho: do modelo taylorista às novas formas de organização do trabalho e os impactos na subjetividade do trabalhador. Os diferentes percursos que a psicologia realizou no mundo do trabalho, pós Revolução Industrial: Psicologia Industrial, Psicologia Organizacional e Saúde do Trabalhador. Estudo do trabalho, sujeito e saúde mental. As contribuições de Christopher Dejours referente à Psicodinâmica do Trabalho. As principais doenças mentais relacionadas ao trabalho. A atuação em equipe do psicólogo inserido em contextos de trabalho.

Bibliografia Básica

- DEJOURS, C.; ABDOUCHELI, E.; JAYET, C. **Psicodinâmica do trabalho. Contribuições da escola djouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho.** São Paulo, Atlas, 1994.
- CATTANI, A. (org). **Trabalho e Tecnologia: dicionário crítico.** Petrópolis: Vozes, Porto Alegre: Editora da Universidade, 2002.
- TAMAYO, A. **A cultura e saúde nas organizações.** Porto Alegre: Artmed, 2004.
- CODO, W. ;JACQUES, M. G. (org). **Saúde mental e trabalho: leituras.** Petrópolis, 2002.

Bibliografia Complementar

- KANAANE, R. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. São Paulo: Atlas, 1999.
- KERNBERG, O. F. **Ideologia, conflito, liderança em grupos e organizações**. Porto Alegre: Artes Médicas, 2000.
- MENGER, P.-M.. **Retrato do artista enquanto trabalhador – metamorfoses do capitalismo**. Lisboa, Roma editora, 2005.
- SOTO, E. **Comportamento Organizacional: o impacto das emoções**. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2002.
- MERLO, A.R.C. **A Informática no Brasil: prazer e sofrimento no trabalho**. Porto Alegre: Ed. da Universidade/UFRGS, 1999.
- JACQUES, M.; CODO, W. **Saúde mental e trabalho: leituras**. Petrópolis: Vozes, 2002.
- SPECTOR, P. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.
- BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional**. São Paulo, 1982.
- DAVEL, E.; VASCONCELLOS, J. (Org.). **Recursos Humanos e Subjetividade**. Petrópolis: Vozes, 1996.
- FIGLIOLI, J. O. **Psicologia para administradores: integrando teoria e prática**. São Paulo: Atlas, 2000.
- DAVEL, E.; VASCONCELLOS, J. (Org.). **Recursos Humanos e Subjetividade**. Petrópolis: Vozes, 1996.