

## **Disciplina: Estágio Específico Supervisionado: Psicologia Organizacional I**

### **Ementa**

Inserção em campo de estágio de psicologia organizacional, envolvendo a prática em pelo menos três subsistemas de Recursos Humanos (RH). Prática de diagnóstico e de proposta de intervenção. Discussão de casos em supervisão. Ética em RH. Contato com equipe multiprofissional.

### **Competências / Habilidades**

Diagnosticar e avaliar fenômenos psicológicos nas organizações.

Propor intervenções em diferentes subsistemas dentro do contexto organizacional de forma ética.

Discutir casos de forma ética e com confidencialidade.

Atuar interdisciplinarmente para a compreensão dos fenômenos biopsicossociais, propiciando o desenvolvimento de vínculos interpessoais requeridos na ação profissional.

Integrar conhecimentos dos diferentes subsistemas de RH com ética profissional a fim de qualificar propostas de intervenção.

Praticar o relacionamento interpessoal, a liderança, a empatia, a comunicação e a argumentação.

Integrar teoria e prática a partir do grupo de supervisão.

Trabalhar em equipe e de modo a desenvolver relacionamentos multiprofissionais e maximizar a eficácia das intervenções psicossociais.

### **Bibliografia Básica**

BIANCHI, A. C. M.; ALVARENGA, M.; BIANCHI, R. **Manual de Orientação Estágio Supervisionado**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2003.

BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005.

KERNBERG, O. F. **Ideologia, conflito, liderança em grupos e organizações**. Porto

Alegre: Artmed, 2000.

### **Bibliografia Complementar**

BOOG, G.; BOOG, M. (coord.). **Manual de Gestão de Pessoas e Equipes**. v.1 e v.2. São Paulo: Editora Gente, 2002.

SOTO, E. **Comportamento Organizacional**: o impacto das emoções. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2002.

MERRON, K. **Dominando consultoria**: como tornar-se um consultor master e desenvolver relacionamentos duradouros com seus clientes. São Paulo: Makron Books, 2007.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 10 ed. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

GOMES, A.; MORETTI, S. **A responsabilidade e o social**: uma discussão sobre o papel das empresas. São Paulo: Saraiva, 2007.