

## **Disciplina: Gestão da Empresa Familiar**

### **Ementa**

Histórico das empresas familiares no Brasil. O comportamento da empresa familiar. Compreensão de como funcionam as empresas familiares nas perspectivas empresariais, familiares e societárias. Os ciclos de vida do indivíduo, da família, da empresa e das empresas familiares. Os processos de sucessão e conflitos típicos vivenciados em empresas familiares. Padrões de empresas familiares de sucesso. Consultoria em empresas familiares.

### **Competências / Habilidades**

Desenvolver compreensão da empresa familiar através de suas complexidades, peculiaridades, fragilidades e potencialidades;

Entender o comportamento da empresa familiar e o papel dos profissionais que atuam nesse âmbito.

Conhecer e compreender as variáveis do processo de sucessão.

Propor intervenção em empresa familiar.

### **Bibliografia Básica**

GERSICK, K. et al. **De Geração para Geração: ciclos de vida da empresa familiar**. São Paulo: Negócios, 1997.

LODI, J. B. **Sucessão e conflito na empresa familiar**. São Paulo: Pioneira, 1993.

WARD, J. L.; SCHUMAN, A.; STUTZ, S. **A empresa familiar como paradoxo**. Bookman Companhia ED, 2011.

### **Bibliografia Complementar**

MOREIRA Jr.; A. L. **Bastidores da empresa familiar**. Atlas, 2011.

PADULA, A. D.; VELOSO, P. R.; ANTONI, V. L.; LEITE, R. C. **Empresa familiar: tendências e racionalidades em conflito**. Passo Fundo, RS: UPF, 2000.

MACEDO, J. F. **Sucessão na Empresa Familiar**. São Paulo: Nobel, 2009.

LEONE, N. M. C. **Empresa Familiar**: desvendando competências, racionalidades e afetos.

São Paulo: Atlas, 2010.

CASILLAS, J. C. **Gestão da empresa familiar**. São Paulo: Thomson Pioneira. 2007.