

## **Disciplina: Psicologia Organizacional e do Trabalho**

### **Ementa**

A contextualização histórica da Psicologia Organizacional e do Trabalho: do modelo taylorista às organizações contemporâneas do trabalho. A inserção do Psicólogo Organizacional: campo de atuação e os novos desafios. Estudo do trabalho, sujeito e saúde mental. Psicopatologias relacionadas ao trabalho. Comportamento humano nas organizações. O Psicólogo como agente promotor de mudança dentro das organizações.

### **Competências / Habilidades**

Entender de forma integrada o papel do psicólogo nas organizações.

Conhecer e identificar os principais fatores de adoecimento relacionados ao trabalho.

Identificar as atuais demandas do psicólogo inserido no mundo do trabalho levando em consideração os conhecimentos propostos pela saúde do trabalhador.

Identificar a necessidade de intervenção nas situações de vulnerabilidade nos ambientes organizacionais.

### **Bibliografia Básica**

JACQUES, M.; CODO, W. **Saúde mental e trabalho**: leituras. Petrópolis: Vozes, 2002.

ZANELLI, J. C. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: Artmed. 2004.

ROBBINS, S. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 8. ed. São Paulo: Pearson Education, 2009.

### **Bibliografia Complementar**

BERGAMINI, C; TASSINARI, R. **Psicopatologia do comportamento organizacional**. São Paulo: Cengage Learning. 2008.

DEJOURS, C.; ABDOUCHELI, E.; JAYET, C. **Psicodinâmica do trabalho**: contribuições da escola djouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1994.

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

SOTO, E. **Comportamento Organizacional: o impacto das emoções**. São Paulo: Cengage Learning, 2002.

SPECTOR, P. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.