

Disciplina: Psicologia Organizacional e do Trabalho II

Ementa

Noções do direito aplicadas a Recursos Humanos (RH). Emprego e Trabalho. Comportamento humano nas organizações: desafios e perspectivas. Relacionamento interpessoal. Mudanças dentro e fora da organização. Cargos, carreira e remuneração.

Competências / Habilidades

Conhecer e as legislações relativas à organização do trabalho e seu impacto nas relações de trabalho.

Discutir desafios e perspectivas atuais referentes à organização do trabalho.

Compreender e identificar as várias fases da mudança organizacional.

Conhecer políticas de remuneração e compreender sua importância em relação a cargos e carreiras.

Propor uma política de remuneração.

Bibliografia Básica

SPECTOR, P. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002

GOULART, Í. B. (org.). **Psicologia organizacional e do trabalho**: teoria, pesquisa e temas correlatos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2002.

BOOG, G.; BOOG, M. (coord.). **Manual de Gestão de Pessoas e Equipes**. v.1 e v.2. São Paulo: Editora Gente, 2002.

Bibliografia Complementar

BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo, 1982.

FIGLIOLI, J. O. **Psicologia para administradores**: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2000.

MINICUCCI, A. **Psicologia aplicada à administração**. São Paulo: Atlas, 1995.

BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A. **Administração de Recursos Humanos.**

São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005.

CHIAVENATO, I. **Recursos Humanos.** 4. ed. São Paulo: Atlas, 1997.