

## **Disciplina: Psicologia Organizacional e do Trabalho III**

### **Ementa**

Liderança situacional e transformadora. Gestão estratégica de pessoas. Gestão por competências. Estratégias de dinâmica de grupo para o desenvolvimento de pessoas. Avaliação de resultados individuais e coletivos. *Coaching* para desenvolver e acompanhar pessoas. Trabalho em equipe: o desafio de formar e manter equipes de alto desempenho. Relação entre personalidade e desempenho.

### **Competências / Habilidades**

Conhecer e compreender os diferentes tipos de liderança.

Compreender e aplicar de forma ética e integrada os princípios da gestão estratégica de pessoas e da gestão por competências.

Compreender a importância do desenvolvimento de competências estratégicas.

Planejar atividades de dinâmica de grupo.

Compreender as bases do *coaching* em organizações.

Planejar projetos de gerenciamento de carreiras dentro do contexto de diferentes tipos de organizações.

### **Bibliografia Básica**

KERNBERG, O. F. **Ideologia, conflito, liderança em grupos e organizações**. Porto Alegre: Artmed, 2000.

BOOG, G.; BOOG, M. (coord.). **Manual de Gestão de Pessoas e Equipes**. v.1 e v.2. São Paulo: Editora Gente, 2002.

SOTO, E. **Comportamento Organizacional: o impacto das emoções**. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2002.

### **Bibliografia Complementar**

BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A. **Administração de Recursos Humanos**.

São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005.

SPECTOR, P. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.

BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**: psicologia do comportamento organizacional. São Paulo, 1982.

FIORELLI, J. O. **Psicologia para administradores**: integrando teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2000.

GOULART, Í. B. (org.). **Psicologia organizacional e do trabalho**: teoria, pesquisa e temas correlatos. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2002.