

Disciplina: Recrutamento e Seleção

Ementa

Técnicas de recrutamento e seleção utilizadas atualmente. Conceito e características de recrutamento, seleção, integração, acompanhamento e desligamento. Técnicas de entrevista e dinâmicas de grupo em Recursos Humanos (RH). O candidato: levantamento do perfil e da função. Recrutamento interno e externo: indicações e contraindicações. Etapas do processo de recrutamento e seleção: triagem, entrevista, dinâmicas, avaliação psicológica. Ética no processo de RH. Diferenças no processo de recrutamento e seleção de acordo com o contexto e a cultura organizacionais.

Competências / Habilidades

Compreender o processo de recrutamento e seleção dentro do contexto organizacional.

Discutir e propor diferentes técnicas de recrutamento e seleção.

Entender cada processo de recrutamento e seleção, desde o recrutamento até o desligamento.

Reconhecer e utilizar as melhores práticas de recrutamento e seleção utilizadas atualmente.

Reconhecer a importância do trabalho em equipe no recrutamento e seleção de forma ética.

Bibliografia Básica

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. São Paulo: Futura, 2000.

CHIAVENATO, I. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**. São Paulo: Atlas, 2008.

PONTES, B. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**. Rio de Janeiro: LTC, 2010.

Bibliografia Complementar

BANOV, M. R. **Recrutamento, seleção e competências**. São Paulo: Atlas, 2010.

CARVALHO, I. V.; PASSOS, A. E. V. M.; SARAIVA, S. B. C. **Recrutamento e seleção**

por competências. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2008.

CARVALHO, A.V. **Seleção:** princípios e métodos. São Paulo: Pioneira, 2000.

HACKET, P. **Como fazer entrevistas de seleção.** São Paulo: Nobel, 2000.

ORLICKAS, E. **Seleção como estratégia competitiva.** São Paulo: Futura, 2003.